

IMIĘ I NAZWISKO	ILOŚĆ PKT.	OCENA
	/ 30pkt.	

**Test umożliwiający zaliczenie
przedmiotu: PODSTAWY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
LO IVA i VIA
(różnice programowe)**

1. Zakładanie własnego przedsiębiorstwa rozpoczynamy od:

- a). rejestracji w systemie REGON
- b). wyrobienia pieczętki
- c). rejestracji działalności gospodarczej
- d). rejestracji działalności w urzędzie skarbowym

2. Numer REGON nadaje:

- a). Urząd Skarbowy
- b). Urząd Statystyczny
- c). Urząd Miasta
- d). Urząd Pracy

3. Co zrobić gdy reklamacja towaru/usługi nie zostanie uwzględniona;.....
.....
.....

4. Wymień narzędzia marketingu mix
.....
.....

5. . Ogólne zasady zawierania umów o pracę zawiera:

- a). Kodeks cywilny
- b). Kodeks spółek handlowych
- c). Kodeks pracy
- d). Kodeks postępowania administracyjnego

6. Potwierdzeniem zatrudnienia pracownika przez pracodawcę jest zawarcie z nim:

- a). umowy zlecenia
- b). umowy o dzieło
- c). umowy o pracę
- d). świadectwa pracy

7. Umowa bezterminowa, w której pracownik i pracodawca nie oznaczają terminu końcowego, to:

- a). umowa na czas wykonania pracy
- b). umowa na zastępstwo
- c). umowa na czas określony
- d). umowa na czas nieokreślony

8. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika może nastąpić, gdy pracownik:

- a). spożywa alkohol w miejscu pracy
- b). bardzo często spóźnia się do pracy
- c). często choruje
- d). jest konfliktowy w stosunku do pracodawcy

9. Czas pracy pracownika zatrudnionego na pełny etat przy 5 dniowym tygodniu pracy wynosi:

- a). 40 godzin
- b). 42 godziny
- c). 38 godzin
- d). 48 godzin

10. Bezrobotny absolwent chcąc skorzystać z bezpłatnych kursów podnoszących kwalifikacje, zgłosi się do:

- a). Państwowej Inspekcji Pracy
- b). Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- c). Powiatowego Urzędu Pracy
- d). Zakładu Doskonalenia Zawodowego

11. Który z dokumentów reguluje zasady zawierania i rozwiązywania umów zlecenia i umów o dzieło?

- a). kodeks pracy
- b). kodeks cywilny
- c). regulamin pracy
- d). układ zbiorowy pracy

12. Jaka kwota wynagrodzenia brutto w zł została naliczona pracownikowi za miesiąc pracy, zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę, jeśli w umowie ma zagwarantowane 2000 zł + 20% wynagrodzenia zasadniczego ?

- a). 400 zł
- b). 2600 zł
- c). 1200 zł
- d). 2400 zł

13. Pracownikowi biorącemu ślub przysługuje urlop::

- a). urlop wypoczynkowy
- b). urlop bezpłatny
- c). urlop okolicznościowy
- d). urlop macierzyński

14. Po rozwiązaniu umowy o pracę pracodawca wydaje pracownikowi:

- a). wypowiedzenie warunków pracy
- b). oświadczenie o zatrudnieniu
- c). kwestionariusz osobowy
- d). świadectwo pracy

15. List motywacyjny jest::

- a). sporządzany przez poszukującego pracę i kierowany do potencjalnego pracodawcy
- b). sporządzany przez pracodawcę w celu umotywowania pracownika do wydajniejszej pracy
- c). sporządzany przez poszukującego pracę i kierowany do urzędu pracy
- d). sporządzany przez pracodawcę w celu umotywowania zwolnienia pracownika

16. Rodzaj, miejsce oraz termin rozpoczęcia pracy przez pracownika określa się w:

- a). Regulaminie pracy
- b). Umowie o pracę
- c). Świadectwie pracy
- d). Życiorysie zawodowym

17. Pracownik został zwolniony przez pracodawcę niezgodnie z prawem. W związku z tym postanowił dochodzić swoich praw. Gdzie powinien się udać pracownik?

- a). urzędu miejskiego
- b). Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- c). sądu pracy
- d). sądu gospodarczego

18. Pracodawca zatrudniając pracownika na podstawie umowy o pracę ma obowiązek:

- a). dopłacać do obiadów pracownika
- b). zapewnić bezpieczne warunki pracy
- c). zorganizować dojazd do pracy
- d). podnosić wynagrodzenie raz do roku

19. Pracodawca przyjmując pracownika do pracy ma obowiązek ustalenia wysokości jego wynagrodzenia. W jakim dokumencie powinna być wpisana kwota wynagrodzenia?

- a). w podaniu o pracę
- b). w umowie o pracę
- c). w życiorysie pracownika
- d). w świadectwie pracy

20. Pracownik otrzyma wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy w sytuacji, gdy:

- a). uczęszczał na zebranie z radnym
- b). uczestniczył w szkoleniu okresowym bhp
- c). 10 dni nie był w pracy i nie usprawiedliwił się
- d). wyszedł po zakupy, bo zapomniał zabrać śniadania

21. Do obowiązków pracodawcy nie należy:

- a). udostępnianie pracownikowi dokumentu, na podstawie którego zostało naliczone wynagrodzenie
- b). dokonywanie wypłaty w ustalonym terminie
- c). wypłaty wynagrodzenia do rąk własnych lub na konto bankowe
- d). wypłacanie pracownikowi co miesięcznej premii

22. Nadzorem i kontrolą przestrzegania prawa pracy, zajmuje się:

- a). Państwowa Inspekcja Handlowa
- b). Państwowa Inspekcja Pracy
- c). Państwowa Inspekcja Sanitarna
- d). Państwowa Inspekcja Skarbowa

23. Pracownik został zwolniony z pracy z powodu umyślnego niszczenia maszyny. Który z dokumentów pracodawca ma obowiązek wydać pracownikowi po rozwiązaniu z nim stosunku pracy?

- a). umowę o pracę
- b). kwestionariusz osobowy
- c). świadectwo pracy
- d). wypowiedzenie warunków pracy

24. Janina B. zawarła umowę na czas próbny (1 miesiąc), drugą umowę na czas próbny (2 miesiące), a potem umowę na czas określony. Czy jest to zgodne z prawem:

- a). tak, ponieważ.....
- b). nie, ponieważ.....

25. Pracownik zatrudniony u pracownika A podejmuje dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy B czy okres pracy u pracodawcy A podlega zaliczeniu do stażu pracy od którego zależy wymiar urlopu u pracodawcy B.

- a). tak, ponieważ.....
- b). nie, ponieważ.....

26. Zdefiniuj pojęcia; konsument, osoba fizyczna i osoba prawna

.....

.....

.....